

Утверждаю  
Главный врач ГУЗ ЯО  
городская больница №4  
г. Рыбинска

Л.О. Гачина  
«\_\_\_» 20\_\_ г.

**РЕГЛАМЕНТ ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ  
И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА  
в ГУЗ ЯО городская больница № 4 г. Рыбинска**

В ГУЗ ЯО городская больница № 4 г. Рыбинска Настоящие Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 г № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе деятельности ГУЗ ЯО городская больница № 4 г. Рыбинска.

Учреждение исходит из того, что долговременные деловые отношения, основываются на доверии, взаимном уважении, успехе учреждения. Отношения при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации учреждения и честному имени ее сотрудников. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы ГУЗ ЯО городская больница № 4 г. Рыбинска.

Подарки, которые сотрудники от имени ГУЗ ЯО городская больница № 4 г. Рыбинска могут передавать другим лицам или принимать от имени ГУЗ ЯО городская больница № 4 г. Рыбинска в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности учреждения, либо с памятливыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для ГУЗ ЯО городская больница № 4 г. Рыбинска, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики учреждения, кодекса этики и служебного поведения и другим внутренним документам, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

Работники, представляя интересы ГУЗ ЯО городская больница № 4 г. Рыбинска или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в различных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

Сотрудники ГУЗ ЯО городская больница № 4 г. Рыбинска должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, конкурса, аукциона, на принимаемые ГУЗ ЯО городская больница № 4 г. Рыбинска решения и т.д.

При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

Не допускается передавать и принимать подарки от имени учреждения, его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций или иных ликвидных ценных бумаг.

Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий учреждения должен предварительно удостовериться, что предоставляемая ГУЗ ЯО городская больница № 4 г. Рыбинска помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путём.

Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.

Настоящие Правила являются обязательными для всех и каждого сотрудника ГУЗ ЯО городская больница № 4 г. Рыбинска в период работы в учреждении. Настоящие Правила подлежат применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства - напрямую или через посредников.